



CEREST-MS
**Centro Estadual de Referência em
Saúde do Trabalhador**

Maio/Junho/Julho/ 2018

BOLETIM INFORMATIVO

FORTALECENDO A RENAST: PRÊMIO DE INCENTIVO À PROMOÇÃO, PREVENÇÃO, PROTEÇÃO E VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR E DA TRABALHADORA

As políticas públicas são instrumento de inclusão social, por buscar atender as carências sociais, com o propósito de garantir o bem-estar, a democracia e a solidariedade em sociedade.

Thomas Dye, compreende que políticas públicas são "tudo o que um governo decide fazer ou deixar de fazer" (DYE, 1972 apud HOWLETT; RAMESH; PERL, 2013, P.6). Quando o Governo escolhe fazer algo perante algum problema a política pública é considerada positiva. E a não ação do Governo frente a um problema é uma política pública negativa. (DYE, T.D. Understanding Public Policy. Englewood Cliffs, NJ; Prentice Hall, 1984).

Para Lindblom a política pública é um processo incremental e sua eficácia depende da forma como são implementadas, nunca deve partir do zero e aos poucos considerando as decisões do passado e sem provocar rupturas nem grandes modificações na raiz do problema. As decisões devem ser marginais. (LINDBLOM, C.E. "Still Muddling, Not Through". In: Public Administration Review], n. 39, p. 317-336, 1979).

O governo democrático negocia constantemente como os atores políticos, ambos precisam ter capacidade de diagnóstico e análise da realidade social, política e econômica para interagir e negociar para tomada de decisão em relação às políticas públicas.

A CVIST/CEREST estadual entendendo que a garantia da execução das políticas públicas faz necessário a mobilização e o engajamento de todos os atores da sociedade civil organizada, nesse caso particular dos trabalhadores e trabalhadoras, profissionais de saúde, técnicos especializados, comunidade e gestores. Recorrendo a Laswell, com sua definição clássica de políticas públicas: Quem ganha o quê, quando e como.



**Centro Estadual de Referência em
Saúde do Trabalhador**

CEREST-MS

Maio/Junho/Julho/ 2018

BOLETIM INFORMATIVO

A CVIST/CEREST estadual visa com esse prêmio que todos os trabalhadores ganhem ao mesmo tempo, em todos os municípios do Estado ações efetivas de ações de Promoção Prevenção, Proteção e Vigilância em Saúde do trabalhador de forma justa, igualitária e solidaria.

A CVIST/CEREST estadual com a responsabilidade de incentivar e fomentar os municípios para implantação e implementação de ações de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora no estado de Mato Grosso do Sul, promoveu, dentre as ações previstas no plano de ação de 2017, para ser realizada no ano de 2018 o Prêmio de Incentivo à Promoção, Prevenção, Proteção e Vigilância em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, aprovado pelo Controle Social atendendo uma das necessidade dos municípios em relação à dificuldade de locomoção para o desenvolvimento das ações nos seus territórios e, desta forma, incentivar maior adesão e participação dos municípios para o desenvolvimento desta política.

O prêmio foi lançado na reunião da Comissão Intergestores Bipartite- CIB em 15 de dezembro de 2017 e publicado no Edital n. 001/2018 no DOE n. do dia 12 de janeiro de 2018 (anexo) e tem como objetivos:

Estimular e fortalecer as ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador a fim de contribuir para o desenvolvimento da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora no âmbito das Secretarias Municipais de Saúde do Estado de MS;

Fortalecer a Rede Nacional de Atenção Integral da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (RENAST) por meio de ações de prevenção, promoção, proteção e vigilância em Saúde do Trabalhador;

POLÍTICA PÚBLICA
DIAGNÓSTICO + ANÁLISE DA SITUAÇÃO +
TOMADA DE DECISÃO + AVALIAÇÃO



CEREST- MS Maio/Junho/Julho/ 2018
Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador

BOLETIM INFORMATIVO

Estimular a implantação do Serviço de Saúde do Trabalhador nos municípios e o desenvolvimento das ações de saúde do trabalhador nos municípios sede das microrregiões e dos CEREST Regionais;

Promover e fortalecer a regionalização da Política de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora no estado de MS.

Foram selecionados e premiados treze municípios que obtiveram maior pontuação de acordo com os critérios do Edital n. 001/2018/CVIST/SES/MS, dentre os municípios das 11 microrregiões inscritos que cumpriram as etapas (participar de dois treinamentos, elaborar o diagnóstico situacional da saúde do trabalhador e elaborar um plano de ação de saúde do trabalhador para o seu município) constantes no edital.

Aquidauana foi um dos municípios do estado de Mato Grosso do Sul a vencerem o desafio do prêmio. Esta localizado na Mesorregião do Pantanal Sul-Mato-Grossense e na Microrregião de Aquidauana. A base do seu perfil produtivo caracteriza-se com atividades prevalentes na agricultura de subsistência, trabalho braçal na agricultura e pecuária. A grande maioria de seus trabalhadores está nas áreas rurais, assentamentos, distritos e aldeias, com uma produção agropecuária predominantemente informal

Para atender as peculiaridades do trabalhadores, seu plano de ação propõe planejar e desenvolver ações de prevenção de doenças e agravos à saúde dos trabalhadores das Aldeias, Distritos e Assentamentos.



O município de Corguinho está localizado no centro-norte do Estado de Mato Grosso do Sul. A economia do município é praticamente baseada na agropecuária e comércio. A Pecuária é baseada em pequenas e médias propriedades que realizam predominantemente a criação de gado de corte e mista. Corguinho tem cavernas com pinturas rupestres e sítios arqueológicos ainda não estudados além do maior centro de estudos ufológicos do mundo.

O plano de ação visa promover a promoção, prevenção e redução dos riscos de acidentes de trabalho graves notificados oriundos dos acidentes relacionados às ocupações do setor agropecuário, assim como a sensibilização dos profissionais de saúde para a realização das notificações em torno de todos os agravos relacionados a circunstâncias do trabalho.

O município de Coronel Sapucaia, situado no interior do Estado de Mato Grosso do Sul, faz fronteira seca com a cidade de *Capitán Bado - PY*, tem hoje uma população estimada de 15.016 habitantes, sendo que 20,57% são provenientes da Aldeia Indígena Taquapery, e cerca de 84% moram na área urbana. A economia do município é predominante no setor da agropecuária, serviços informais e funcionalismo público.

A análise de dados do diagnóstico, mostra uma deficiência nas ações de saúde do trabalhador no município. O plano de ação visa a implementação e o aprimoramento de ações voltadas à saúde do trabalhador num contexto geral no município.



POLÍTICA PÚBLICA
PROBLEMA PÚBLICO/ CONTEXTUALIZAÇÃO /
AÇÃO/ RESULTADOS/ AVALIAÇÃO.

O município de Caracol, encontra-se no Bioma Cerrado, e uma pequena parte no Bioma Pantanal, além de sofrer grande influência do Chaco e da Mata Atlântica. Faz fronteira seca com o Paraguai.

A Pecuária figura como a atividade principal, responsável por 90% da economia, seguida pela agricultura com 4%, sendo que a pecuária de corte é extensiva entre pequenos e grandes produtores (SEMADE, 2016). O município não possui assentamentos da reforma agrária e aldeias indígenas.

No diagnóstico situacional foram relatadas e discutidas as fragilidades encontradas no território quanto a informalidade, precariedade nas relações de terceirização do trabalho, baixa escolaridade do trabalhador, e o desconhecimento das tecnologias de produção na agricultura no município, entre outras situações.

O plano de ação visa implementar as ações em promoção, prevenção, proteção e assistência em Saúde do Trabalhador no SUS no município de Caracol.



O município de Corumbá está situado na região do Pantanal do Estado de Mato Grosso do Sul. Corumbá é conhecida como Cidade Branca, devido à cor clara de seu solo, rico em calcário

A Análise da Situação de Saúde dos Trabalhadores subsidiará a permanente avaliação das políticas públicas, das empresas, dos trabalhadores e suas representações, contribuindo inclusive na revisão, atualização e proposição de normas técnicas e legais.

O plano de ação visa implantar na Atenção Básica ações continuadas para mapear o parque produtivo e dessa forma produzir informações sobre o processo saúde-doença de trabalhadores da população de Corumbá-MS.



Japorã está localizado no sul da região Centro-Oeste e no Sudoeste de Mato Grosso do Sul. A maior parte do município é de população indígena, localizados na Aldeia Porto Lindo. Dentro da aldeia não tem nenhuma fonte de emprego a não ser a dos setores públicos.

A prefeitura é a principal fonte de geração de empregos, tendo também fábricas de costuras e de tratamento de eucalipto, além dos comércios que empregam a população com empregos formais. Os empregos informais são geralmente trabalhadores do campo, ou proprietários de sítios, fazendas e assentamentos, que trabalham com agropecuária.

O plano de ação tem como objetivo elaborar ações em saúde do trabalhador abordando os eixos principais como: vigilância em saúde, atenção à saúde e a educação permanente em saúde do trabalhador no município de Japorã - MS, bem como propor estratégias para promoção da saúde dos trabalhadores da saúde que atuam na atenção primária e na gestão municipal.



O município de Itaporã localiza-se na zona fisiográfica do planalto entre os Rios Brilhante, Panambi e Santa Maria, na micro-região de Dourados (MR-10). O município de Itaporã pertence à Bacia Hidrográfica do Rio Paraná e Sub-bacia do Rio Ivinhema. Seu território habitado primitivamente pelos Índios Terenas, supõe-se que foi penetrado pelo homem branco no século XVIII, quando os Bandeirantes, ganhando as águas do Rio Brilhante, subiam rumo às minas de Cuiabá.

A economia do município tem como base a produção agrícola, no seio da qual se destacam a sojicultura e triticultura, além de outras produções de grãos e sementes.

O plano de ação visa Implantar de forma efetiva e resolutiva a Vigilância em Saúde do Trabalhador no município de Itaporã - MS.



O município de Novo Horizonte do Sul está situado no sul da região Centro-Oeste do Brasil, no Sudoeste de Mato Grosso do Sul (Microrregião de Iguatemi).

Sua economia baseada na agropecuária municipal, que é praticada em pequenas e médias propriedades, com predominância de mão-de-obra familiar que se dedica principalmente ao cultivo da mandioca, criação de gado, pecuária.

O plano de ação objetiva implantar a Saúde do trabalhador no Município e propor estratégias para a promoção de saúde do Trabalhador (a) e dos trabalhadores (as) de saúde que atuam na atenção básica.



O município de Paranaíba está localizado no sul da região Centro - Oeste do Brasil, a Microrregião de Paranaíba.

A economia tem como base agropecuária, com abate de reses, produção de sementes certificadas e no comércio de fabricação de calçados sintéticos, fabricação de ferramenta e transporte rodoviário de carga. A construção do gasoduto traz perspectivas de fortalecimento das relações comerciais dentro do Mercosul.

Realizar o Diagnóstico Situacional da Saúde do Trabalhador e Trabalhadora do Município de Paranaíba, com o intuito de participar do Prêmio de Incentivo à promoção, prevenção, proteção e Vigilância em Saúde Trabalhador.



**POLÍTICA PÚBLICA
VIGILÂNCIA EM SAÚDE / PROMOÇÃO DA SAÚDE
QUEM GANHA O QUÊ, QUANDO E COMO.**

O município de Pedro Gomes está situado na região Norte do Estado de Mato Grosso do Sul, com sede localizada a 306 km da capital Campo Grande

A economia tem como base agropecuária, principalmente às culturas temporárias e áreas de pastagens bovinas.

O plano de ação visa fortalecer a resposta do setor da saúde para oferecer atenção à saúde dos trabalhadores, aumentando os esforços de promoção e diminuição das desigualdades em saúde dos trabalhadores mediante a execução de políticas, planos e normas atualizados pelo município de Pedro Gomes/MS.

O município de São Gabriel do Oeste possui sua produção concentrada na Agropecuária, Comércio, Serviços e Indústria da Transformação.

Por ser um polo agrícola na região com abundância de matéria prima, destaca-se a produção de ração animal em virtude a sua grande produção de farelo de soja e de sorgo, produção de leite, frigoríficos para abate de aves, suínos e bovinos, cooperativas do ramo de cereais, transformação de couro de avestruz de produção local e devido a grande existência de maquinários agrícolas e alto número de profissionais do transporte rodoviário há uma parcela de indústrias de metalurgia.

Fortalecer as ações relacionadas à saúde do trabalhador e da trabalhadora no município, o que nos levará a produzir ações de prevenção e proteção a saúde dos nossos trabalhadores que necessita de um olhar diferenciado e focado.



POLÍTICA PÚBLICA
O TRABALHADOR GANHA SAÚDE, QUANDO

O município de Três Lagoas está localizado na região leste de Mato Grosso do Sul. É considerada o terceiro município mais populoso do Estado com aproximadamente 117 mil habitantes (IBGE, 2017).

O Diagnóstico Situacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora apontou um relevante número de traumas oculares que acometem os trabalhadores com reincidência significativa dos mesmos. Assim como, a situação de informalidade dos trabalhadores que sofrem esses tipos de acidente.

O plano de ação visa diminuir a incidência de casos de Acidente de Trabalho por Queimadura Ocular no município.



O município de Vicentina está situado no sul da região Centro-Oeste do Brasil, no Sudoeste do estado de Mato Grosso do Sul, na Microrregião de Dourados.

A principal atividade econômica do Município é a agricultura, voltada basicamente para a produção de soja, milho, feijão. A pecuária bovina, pouco expressiva é voltada para a produção de leite, encontra-se 25º posição como produtor de leite no estado, possui também criação de aves, suínos, equinos, ovinos (produção de carne e lã), caprinos, produção de mel de abelha, aquicultura (IBGE, 2016).

O plano de ação visa propor ações com o intuito de orientar a população sobre os agravos a saúde decorrentes da exposição ambiental e melhorar os registros de notificações.



POLÍTICA PÚBLICA
O TRABALHADOR GANHA QUALIDADE DE VIDA COM A
REDUÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHOS .

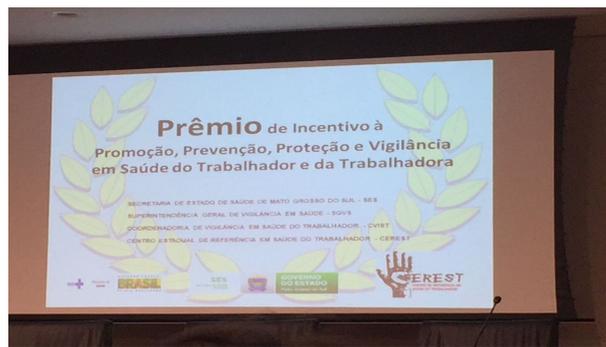
Vencida esta etapa da escolha dos municípios e considerando que os todos os municípios do estado tem ações em andamento e que os ganhadores do premio aprimoram suas ações e, assumirão o desafio e o compromisso dessa política pública, um desafio que foi escolhido, pensado e planejado objetivando efetividade nas ações de promoção de saúde para os trabalhadores e trabalhadoras do MS nesse ano de 2018.

A Política Nacional de Saúde do Trabalhador em 2005, a Renast é a principal estratégia da organização da Saúde do Trabalhador (ST) no SUS (BRASIL, 2005). Visa disseminar ações de saúde do trabalhador, articuladas às demais redes do Sistema Unico de Saúde. As ações da Renast são assistenciais, de vigilância, de prevenção, e de promoção da saúde, na perspectiva da ST, constituindo ações transversais, que incluem a produção e gestão do conhecimento, e todos os níveis e ações definidas para a capilarização das mesmas no SUS.

O CEREST /MS estará com todos o municípios para dar cabo a esses desafios, que são de todos nós, e certamente estaremos todos juntos nessa caminhada. Boa Sorte!

ACONTECEU!!

Campo Grande (MS) – Aconteceram os Treinamento dos Módulos I e II - Prêmio de Incentivo à Promoção, Prevenção, Proteção e Vigilância em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora com a participação de **110 profissionais** indicados pelas Secretarias Municipais de Saúde. O Prêmio tem a finalidade de estimular e fortalecer as ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador nos 79 municípios do estado a fim de contribuir para o desenvolvimento da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora no âmbito das Secretarias Municipais de Saúde do Estado de Mato Grosso do Sul.



Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador
Rua Joel Dibo, Centro, 79.002-060 - Campo Grande/MS
Contato: cvist@saude.ms.gov.br / (67) 3312-1100
Responsável pelo Boletim CEREST: Francisco José Mendes dos Reis

