



Boletim Informativo

CEREST- MS

Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador

N. 65 | Volume 1 | Junho/2024

INTRODUÇÃO

Vigilância em Saúde do Trabalhador

A Vigilância em Saúde do Trabalhador (Visat) é um dos componentes do Sistema Nacional de Vigilância em Saúde (SNVS), e consiste em um conjunto de ações que visam promoção da saúde, prevenção da morbimortalidade e redução dos riscos e agravos advindos das condições de trabalho. Visa à promoção da saúde e vulnerabilidades na população trabalhadora e devem ser realizadas de forma contínua e sistemática, visando a detecção, conhecimento, pesquisa e análise dos fatores determinantes e condicionantes dos agravos à saúde relacionados aos processos e ambientes de trabalho, tendo em vista seus diferentes aspectos (tecnológico, social, organizacional e epidemiológico), de modo a fornecer subsídios para o planejamento, execução e avaliação de intervenções sobre esses aspectos, visando a eliminação ou controle (BRASIL, 2024a).

Em Mato Grosso do Sul a Coordenadoria de Vigilância em Saúde do Trabalhador (CVIST) e o Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST), diretamente subordinados à Superintendência de Vigilância em Saúde, da Secretaria de Estado de Saúde, entre as suas competências consiste em coordenar, monitorar e dar suporte técnico às ações dos serviços de saúde do trabalhador e da trabalhadora dos municípios previstos no Plano Estadual de Saúde e nos demais instrumentos de planejamento, monitorar indicadores epidemiológicos e de gestão relativos à saúde do trabalhador (MATO GROSSO DO SUL, 2023).

A CVIST e o CEREST integram a Rede de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (RENAST) em Mato Grosso do Sul e são indutores da Política Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador e Trabalhadora, oferecem capacitação e apoio técnico à rede, assim como desenvolve o processo de monitoramento e educação em saúde do trabalhador, na Rede de Atenção, para: a) reconhecimento do trabalho como determinante social da saúde, b) a redução da subnotificação e morbimortalidade relacionada ao trabalho e c) fortalecimento da RENASt em Mato Grosso do Sul.

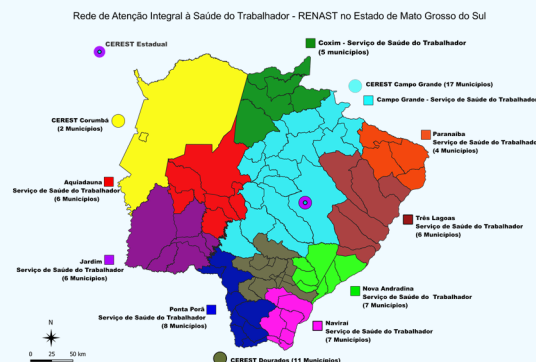
TEMAS DESTA EDIÇÃO

- * Vigilância em Saúde do Trabalhador e Doenças e Agravos Relacionados (DART).
- * Transtornos Mentais Relacionados ao Trabalho.
- * Projeto RENAST Fronteiras.
- * Dados Epidemiológicos - Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART) de notificação compulsória - unidades de saúde que mais notificaram em 2023.

LOGO RENAST



MAPA RENAST MS



PARCERIA EM PROJETO



Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso do Sul
Superintendência de Vigilância em Saúde
Coordenadoria de Vigilância em Saúde do Trabalhador

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



GOVERNO DE
Mato Grosso
do Sul

Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART)

As condições em que o trabalho é realizado podem constituir fatores determinantes e condicionantes para a ocorrência de doenças, agravos e óbitos. Dessa forma, a exposição dos trabalhadores a situações de risco nos ambientes e processos de trabalho podem interferir no processo saúde-doença, refletindo no aumento da frequência de doenças e agravos, no surgimento precoce de certas patologias, ou potencializando a complexidade desses eventos. A investigação epidemiológica das doenças e dos agravos relacionados ao trabalho e a notificação no Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN, constituem-se atividades obrigatórias a serem realizadas a partir da suspeita do caso, confirmação ou informação sobre outros trabalhadores expostos aos mesmos fatores de risco. Abaixo estão as Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART) que são acompanhadas pelo CEREST, pelos Serviços de Saúde do Trabalhador, Referências Técnicas e das Vigilâncias em Saúde municipais, e são de notificação compulsória conforme:

- * Acidente de Trabalho;
- * Acidente com exposição a material biológico;
- * Dermatoses Ocupacionais;
- * Intoxicação Exógenas;
- * Lesões por Esforços Repetitivos/Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (LER/DORT);
- * Pneumoconiose;
- * Perda Auditiva induzida por Ruído (PAIR);
- * Transtornos Mentais relacionados ao trabalho;
- * Câncer relacionado ao trabalho.

As DART's descritas acima, assim como outras doenças e agravos relacionados ao trabalho, podem ser consultadas pelo Anexo I do Anexo V da Portaria de Consolidação nº 4, de 28 de Setembro de 2017, link disponível no final deste boletim (BRASIL, 2017a) ou [CLIQUE AQUI](#) para acessar a portaria.

TRANSTORNOS MENTAIS RELACIONADOS AO TRABALHO (TMRT)

A interação entre crises na saúde e na economia, tem destaque sobre seu impacto na saúde da população em decorrência do aumento do desemprego, de ambientes de trabalhos nocivos e surgimento de novos modos de produção, evidenciando a fragilidade dos vínculos empregatícios e a sensação de descartabilidade e insegurança sentida pelos trabalhadores. Isso resulta em elevados níveis de estresse e esgotamento emocional, afetando a saúde de modo geral (PORTUGAL, 2021).

O conceito de trabalho vai além da remuneração, sendo uma atividade importante para o bem-estar psíquico do indivíduo, proporcionando não apenas sustento financeiro, mas também interações sociais significativas, pessoal e profissional, além de contribuir para a saúde mental e o bem-estar. No entanto, a precarização do ambiente de trabalho e questões organizacionais podem impactar negativamente a saúde dos trabalhadores, aumentando os riscos de acidentes e agravos relacionados ao trabalho (BARRETO, 2013).

A política de saúde do trabalhador no Brasil é um componente essencial dentre as políticas públicas de saúde, projetada para garantir a promoção, proteção e recuperação da saúde dos trabalhadores, sendo a Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador um dos principais mecanismos operacionais (RENAST), que se organiza territorialmente de forma descentralizada e hierarquizada através dos Centro de Referência em Saúde do Trabalhador – CEREST e Serviços de Saúde do Trabalhador a qual tem a responsabilidade de ser pólo irradiador para a implantação das ações relacionadas à saúde do trabalhador nos municípios de sua área de abrangência como a finalidade de identificar e enfrentar os riscos à saúde da população trabalhadora, conforme a Portaria de Consolidação nº05, de 28 de setembro 2017 (BRASIL, 2017b).

A Organização Mundial de Saúde (OMS) define saúde mental como “O estado de bem-estar no qual o indivíduo realiza suas capacidades, pode fazer face ao estress normal da vida, pode trabalhar de forma produtiva e frutífera e pode contribuir para a comunidade em que se insere”. (WHO 2007; OMS Apud PORTUGAL, 2021, p.12).

Os transtornos mentais e do comportamento relacionados ao trabalho são aqueles processos de adoecimento mental, que resultam em alguma medida, da interação dos trabalhadores com os contextos de trabalho que podem provocar disfunções e lesões biológicas mas também reações psíquicas às situações de trabalho nocivas. (OMS)

O Ministério da Saúde define o agravo Transtorno Mental Relacionado ao Trabalho detalhadamente através da Nota 94/2019 (BRASIL, 2019) disponível pelo link:

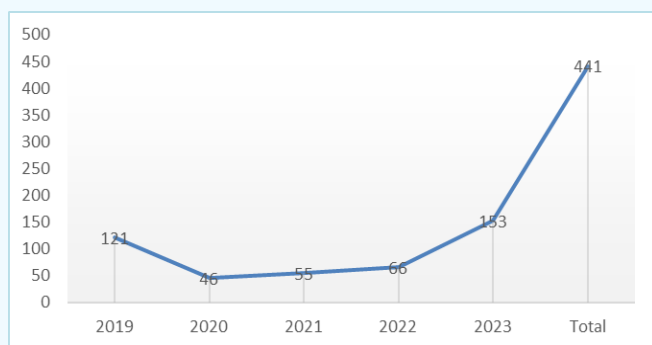
<https://www.saude.ba.gov.br/wp-content/uploads/2019/09/NOTA-INFORMATIVA-N.-942019-DSASTESVSMS.pdf>

Assim, de acordo com a portaria de Consolidação nº 5, de 28 de setembro de 2017, é obrigatória a notificação no SINAN dos Transtornos Mentais Relacionados ao Trabalho, no SINAN – Sistema Nacional de Notificações.

As notificações geram dados importantes para se implementar as ações de vigilância epidemiológica sendo subsídio para ações de precaução, prevenção, promoção e reabilitação do trabalhador.

Abaixo apresentamos um comparativo do total de casos de Transtornos Mentais Relacionados ao Trabalho, notificados no SINAN, que totalizaram 441 casos, no período entre 2019 – 2023.

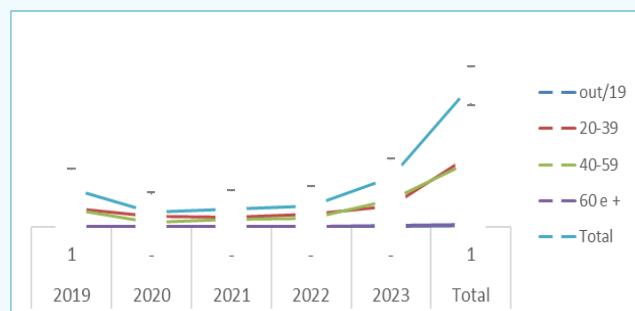
Gráfico 1 - Número de notificações de TMRT de MS 2019-2023



Fonte: SINAN NET. Dados atualizados em 03/06/2024.

De acordo com o gráfico 1 percebe-se que em 2021 foram notificados 121 casos de TMRT, havendo uma queda entre os anos de 2020 a 2022, período da pandemia do COVID19, havendo um aumento de notificações no ano de 2023 para 153 casos de TMRT.

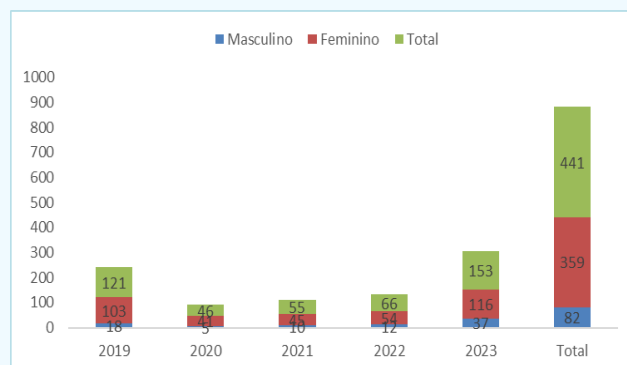
Gráfico 2 - Número de notificações de TMRT de MS 2019-2023- Segundo a Idade



Fonte: SINAN NET. Dados atualizados em 03/06/2024.

De acordo com o gráfico 2, a faixa etária de trabalhadores mais acometidos por este agravo, apontou entre os 20 a 39 anos, totalizando 224 notificações. A segunda faixa etária com maior caso, aparece entre os 40 e 59 anos com 205 casos notificados.

Gráfico 3 - Número de notificações de TMRT de MS 2019-2023 – segundo gênero

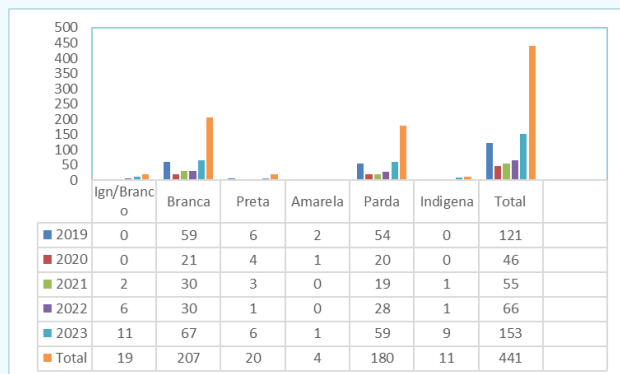


Fonte: SINAN NET. Dados atualizados em 03/06/2024.

Segundo o gráfico 3, o qual analisa a questão de gênero, é possível identificar que os maiores números de notificações no SINAN foram do sexo feminino. Totalizando 359 casos registrados.

A microrregião de Três Lagoas foi responsável pelo maior número de registros deste agravo no sexo feminino, com 104 casos notificados.

Gráfico 4 - Número de notificações de TMRT de MS 2019-2023- Segundo Raça

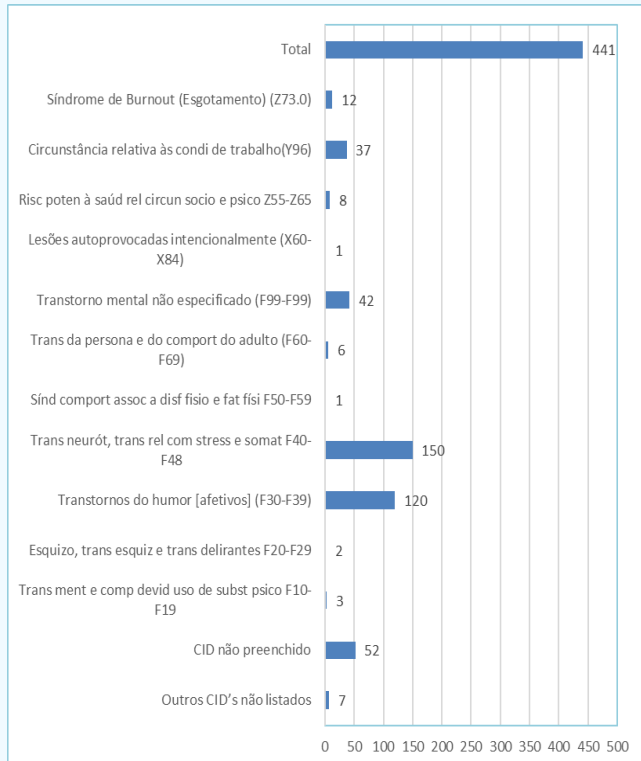


Fonte: SINAN NET. Dados atualizados em 03/06/2024.

O gráfico 4, consiste no recorte de raça e etnia. Observa-se que houve a maior notificação em trabalhadores que se auto identificaram como "brancos", totalizando 207 casos notificados no SINAN.

Em seguida dos trabalhadores "pardos", com 180 notificações. Outra observação de destaque, foi o aumento de notificações com auto identificação "indígena", onde em 2023 representou 9 notificações, dos 11 registros no SINAN no período entre 2019 a 2023.

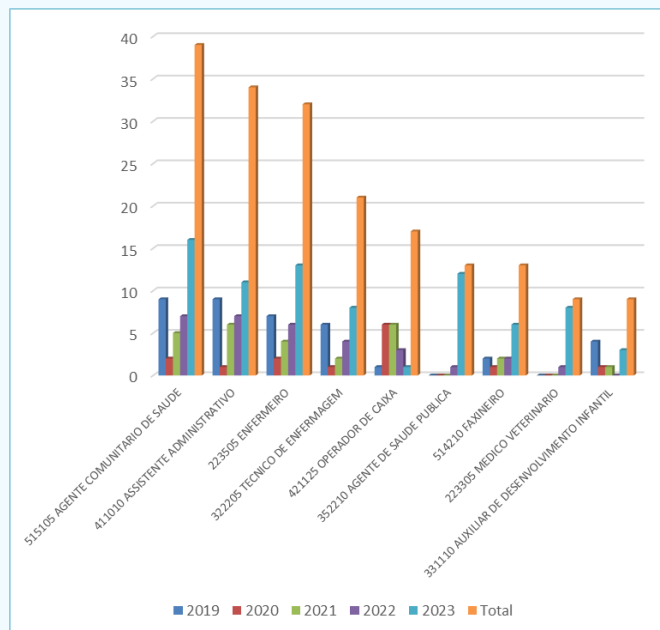
Gráfico 5 - Número de notificações de TMRT de MS 2019 - 2023- Segundo Diagnóstico Específico



Fonte: SINAN NET. Dados atualizados em 03/06/2024.

O gráfico 5 analisa as notificações segundo diagnóstico específico, que é a classificação de transtornos mentais existentes no TABNET. A prevalência no Estado de Mato Grosso do Sul entre os anos de 2019 a 2023 foi o Transtorno Neurótico, Transtorno Relacionado com o Estresse e Somatário com CID:10 F40 - F48 que totalizou 150 das fichas de notificação. Seguida pelos Transtornos do Humor (afetivos) CID:10 F30 a F39, a qual totalizou 120 dos registros notificados.

Gráfico 6 – Número de notificações Segundo Ocupação



Fonte: SINAN NET. Dados atualizados em 03/06/2024.

De acordo com o gráfico 6, pode-se analisar que os trabalhadores da saúde aparecem com maior prevalência de notificações em Transtorno Mental relacionado ao Trabalho, sendo os Agentes Comunitários de Saúde em maior destaque seguido de assistente administrativo, enfermeiro e técnico de enfermagem seguido de outras categorias do ramo de saúde. Apontou também para profissionais da área do comércio e educação.

Destes gráficos, outro ponto importante para destaque é o não preenchimento de CID específico, o qual ocupa a terceira posição de casos notificados, ou seja, 52 notificações sem especificação, o que dificulta a identificação do transtorno e planejamento de ações Vigilância em Saúde do Trabalhador.

de vigilância à saúde dos trabalhadores a saúde nos 13 municípios de Região de Fronteira: **Corumbá, Porto Murtinho, Caracol, Antônio João, Ponta Porã, Bela Vista, Mundo Novo, Japorã, Ladário, Aral Moreira, Coronel Sapucaia, Paranhos e Sete Quedas** e municípios estratégicos (**Ribas do Rio Pardo e Inocência**) onde se busca uma atenção especial visto à implantação de empreendimentos industriais de grande porte.

Ações realizadas em 2023 e os resultados do Renast Fronteiras

Vigilância em Saúde do Trabalhador (Visat) implementada/implantada:

- * Levantamento das referências técnicas em ST.
- * Monitoramento de indicadores em saúde do trabalhador.
- * Visita técnica a Ponta Porã para orientação sobre o projeto com a participação dos municípios da microrregião (Ponta Porã, Antônio João, Cel Sapucaia); microrregião de Jardim (Porto Murtinho, Bela Vista, Caracol), aos municípios Mundo Novo, Japorã, Inocência e Ribas do Rio Pardo.
- * Documento técnico contendo Manual da Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador Renast de MS.
- * Documento técnico da Proposta de Atualização da Resolução nº48 SES MS/2019 que aprova o regulamento técnico para implantação e implementação do programa de incentivo Estadual regional para as ações de saúde do trabalhador em Mato Grosso do Sul.
- * Elaboração da portaria que Institui a Política de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora do Estado do Mato Grosso do Sul.

Educação permanente com capacitação dos trabalhadores do SUS e das equipes multiprofissionais de saúde:

- * Lançamento do programa “RENAST Fronteiras MS”
- * Mini Curso Saúde do Trabalhador: Análise dos Ambientes e Processos de Trabalho (24h).

- * Orientações técnicas presenciais sobre as ações de Saúde do Trabalhador e atenção psicossocial.
- * Realização do Seminário Saúde Mental e Trabalho (3/10/2023) para conscientização sobre a importância da atenção psicossocial aos trabalhadores do serviço público e apresentação do programa Renast Fronteiras MS.
- * Capacitação nos dias 22, 23 e 24/11/23 ao município de Ladário, município que faz fronteira com a Bolívia sobre a política de saúde do trabalhador e sobre os objetivos do programa Renast Fronteiras.
- * Material instrucional para capacitação: Implementação da atenção psicossocial ao trabalhador de saúde no SUS (fluxograma de etapas e condutas).
- * Documento contendo ações de educação em saúde para capacitar os profissionais de saúde da APS sobre a política de saúde do trabalhador.
- * Documento contendo material instrucional aos gestores municipais sobre a importância da implementação da atenção psicossocial aos trabalhadores em saúde no SUS.
- * Elaboração de e-book contendo orientações e diretrizes para implantação e implementação de serviço de atenção psicossocial aos trabalhadores do SUS.
- * Total de pessoas capacitadas: 441 pessoas.

Atenção psicossocial aos trabalhadores de saúde do SUS implantada:

- * Criação de ferramentas de comunicação rápida com os responsáveis técnicos municipais, através de aplicativo de mensagem.
- * Levantamento contendo informações dos trabalhadores em saúde no CNES.
- * Apoio administrativo e suporte na elaboração do plano de ação, capacitação e monitoramento da vigilância em saúde do trabalhador para as equipes multiprofissionais municipais.

Dados Epidemiológicos - Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART) de notificação compulsória

Notificações realizadas no ano de 2023. Contém as 10 unidades que mais notificaram.

Unidade de Saúde Notificadora	Acidente com Material Biológico	Acidente Grave	Câncer Relacionado ao Trabalho	Dermatose Ocupacional	Intoxicação Exógena	LER/DORT	PAIR	Pneumoconiose	Transtornos Mentais Relacionados ao Trabalho	Total
7546777 UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO DR AFRÂNIO MARTINS	17	1056	0	1	59	0	0	0	1	1134
0009717 SANTA CASA	65	729	0	0	64	0	0	0	0	858
7433530 UPA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO 24H	11	467	0	0	148	0	0	0	0	626
7949553 SESAU UPA DR CARLOS VINÍCIUS PISTOIA DE OLI JARDIM LEBLON	95	260	0	0	218	0	0	0	0	573
2375850 SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE PARANAIBA	40	359	0	0	150	0	0	0	0	549
2659603 HOSPITAL MUNICIPAL JOSÉ VALDIR ANTUNES DE OLIVEIRA	13	431	0	0	74	0	0	0	0	518
2558815 PRONTO SOCORRO MUNICIPAL DR ROGERIO TAKAKI BENTO	14	416	0	0	19	0	0	0	2	451
2371243 FUNDAÇÃO SERVIÇOS DE SAÚDE DE NOVA ANDRADINA FUNSAU NA	10	353	0	0	87	0	0	0	0	450
2651610 HOSPITAL REGIONAL DR JOSE DE SIMONE NETTO	34	280	0	0	97	0	0	0	0	411
2536935 HOSPITAL MUNICIPAL DR JOSE MARIA MARQUES DOMINGUES	10	281	0	0	32	0	0	0	0	323

Fonte: SINAN NET/CVIST/CEREST/SVS/SES-MS, 2024. Dados atualizados 29/05/2024 .

COMENTÁRIOS:

As Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART) são aquelas produzidas ou agravadas pelas condições de trabalho. Cabe à rede de atenção à saúde realizar a notificação para que possamos realizar ações de promoção e prevenção. Durante o atendimento enxergar esses usuários do sistema único de saúde como trabalhadores. Sendo assim, a Coordenadoria de Vigilância em Saúde do Trabalhador (CVIST) e o Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST) parabenizam essas unidades pelo trabalho e compromisso em identificar, registrar e gerar informações em saúde. Destaque para unidade de Pronto Atendimento Dr. Afrânio Martins que é a unidade que mais notificou DART's em 2023 e lidera o ranking em 2024. O trabalho de vocês que faz um SUS melhor para todos!

CEREST ESTADUAL — AÇÕES 2024

Curso de Vigilância dos Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT)

A Secretaria de Estado de Saúde (SES), por meio da Coordenadoria de Vigilância em Saúde do Trabalhador (CVIST) e do Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST Estadual), da Superintendência de Vigilância em Saúde (SVS), em parceria com Escola de Saúde Pública Dr. Jorge David Nasser (ESP), e com apoio da Escola Técnica do SUS Profª Ena de Araújo Galvão (ETSUS), realizou o curso de Vigilância dos Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT), na Escola Técnica Do SUS "Professora Ena de Araújo Galvão", em Campo Grande (MS), no período de 20 a 24/05/2024, com o objetivo de qualificar os profissionais da vigilância em saúde para as ações em saúde do trabalhador, tendo em vista o aumento da demanda das investigações e inspeções sanitárias dos ambientes e processos de trabalho para identificar os riscos a saúde dos trabalhadores e propor sua eliminação ou redução, e também as frequentes solicitações de fiscalização em ambientes de trabalho por parte do Ministério Público do Trabalho (MPT).

O público-alvo foram os profissionais das Vigilâncias em Saúde do Trabalhador, dos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador, Serviços de Saúde do Trabalhador, Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador Municipal e demais profissionais das Vigilância em Saúde.

O curso teve 22 municípios inscritos, sendo que 14 enviaram representantes: Aquidauana, Campo Grande, Costa Rica, Coxim, Corguinho, Dourados, Inocência, Naviraí, Paranaíba, Rochedo, Ribas do Rio Pardo, Nova Alvorada do Sul, Sonora e Três Lagoas.



Coordenadoria de Vigilância em Saúde do Trabalhador (CVIST) Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST)

Equipe

Maria Madalena Xavier de Almeida - Coordenadora, Auditora de Saúde
Bel Silva - Assistente Social
Carini de Souza Luciano - Enfermeira do Trabalho
Edson Costa dos Santos - Sanitarista
Eliane Cristina Bernardo Feitosa - Assessoria
Elisangela Giroto Carelli Hermes - Sanitarista
Francelly Venega Romanosque - Enfermeira do Trabalho
Gabriela Viapiana Azevedo - Analista de Sistemas
Louise Helene Gibaile Souza dos Santos - Analista de Gestão Governamental
Miriam Feitosa Camacho Leiguez - Psicóloga
Nicola Rosa - Médico do Trabalho
Osman Monteiro de Farias - Motorista
Rita Maria Silva de Souza - Assistente de Serviços de Saúde
Sirlon Maciel Zirbes - Fiscal de Vigilância Sanitária

Responsáveis pela edição do boletim

Edson Costa dos Santos
Maria Madalena Xavier de Almeida

Colaboradores na elaboração e revisão do boletim

Bel Silva
Carini de Souza Luciano
Gabriela Viapiana Azevedo
Lara Maria Medeiros Leme
Louise Helene Gibaile Souza dos Santos
Miriam Feitosa Camacho Leiguez

Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso do Sul (SES)
Superintendência de Vigilância em Saúde (SVS)
Coordenadoria de Vigilância em Saúde do Trabalhador (CVIST)
Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST)
Rua 25 de dezembro, 1231, Bairro Cruzeiro. Campo Grande (MS)
79010-220
Contatos:
cvist@saude.ms.gov.br
(67) 3312-1711 // (67) 9 8163-0972 (WhatsApp)

Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso do Sul
Superintendência de Vigilância em Saúde
Coordenadoria de Vigilância em Saúde do Trabalhador

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



GOVERNO DE
Mato
Grosso
do Sul

Referências, bibliografia e sítios eletrônicos consultados

BAHIA, Secretaria da Saúde do Estado. Caderno de Saúde do Trabalhador. Série Vigilância da Saúde do Trabalhador). Superintendência de Vigilância e Proteção da Saúde. Diretoria de Vigilância e Atenção à Saúde do Trabalhador. Centro Estadual de Referência em Saúde do Trabalhador. Protocolo de atenção à saúde mental e Trabalho. Salvador, BAHIA, 2014.

BARRETO, Margarida Maria Silveira - Violência, Saúde e trabalho: Uma Jornada de Humilhação – São Paulo 2013- EDUC

BRASIL. Ministério da Saúde. Vigilância em Saúde do Trabalhador, 2024a. Disponível em: < <https://www.gov.br/saude/pt-br/composicao/svsa/saude-do-trabalhador/vigilancia-em-saude-do-trabalhador-vigisat>>. Acesso em: 04 mar. 2024.

BRASIL. Ministério da Saúde. Portaria de Consolidação nº 4, de 28 de setembro de 2017a. Atualizado em 31/10/2023 10h35. Disponível em: < <https://www.gov.br/saude/pt-br/assuntos/saude-de-a-a-z/z/zika-virus/publicacoes/portaria-de-consolidacao-no-4-de-28-de-setembro-de-2017.pdf/view>>. Acesso em: 14 mar. 2024.

BRASIL. Ministério da Saúde. Portaria de Consolidação nº 5, de 28 de setembro de 2017b. Atualizado em 31/10/2023 10h35. Disponível em: <http://www.portalsinan.saude.gov.br/images/documentos/Legislacoes/Portaria_Consolidacao_5_28_SETEMBRO_2017.pdf>. Acesso em: 25 jun.. 2024.

BRASIL. Ministério da Saúde. Manual Técnico do Curso Básico de Vigilância em Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde [recurso eletrônico] / Ministério da Saúde, Fundação Oswaldo Cruz. Brasília : Ministério da Saúde, 2017. Disponível em: < https://renastonline.ensp.fiocruz.br/sites/default/files/arquivos/recursos/manual_tecnico.pdf>. Acesso em: 05 mar. 2024.

BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria de Vigilância em Saúde. Departamento de Vigilância em Saúde Ambiental e Saúde do Trabalhador. Curso Básico em Saúde do Trabalhador. Ministério da Saúde, Secretaria de Vigilância em Saúde, Departamento de Vigilância em Saúde Ambiental e Saúde do Trabalhador. Brasília: Ministério da Saúde, 2022.

BRASIL. Ministério da Saúde. Conselho Nacional de Saúde. Portaria n. 1.823, de 23 de agosto de 2012. Institui a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora., Brasília, DF. Disponível em: < https://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2012/prt1823_23_08_2012.html>. Acesso em: 05 mar. 2024.

BRASIL. Ministério da Saúde. Portaria GM n. 1679 de 19 de setembro de 2002. Dispõe sobre a estruturação da rede nacional de atenção integral à saúde do trabalhador no SUS e dá outras providências. Brasília: Ministério da Saúde, 2002.

BRASIL. Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990. Dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, da organização e funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências (Lei Orgânica da Saúde). Brasília, DF, 1990. Disponível em: < https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8080.htm>. Acesso em: 05 mar. 2024.

BRASIL. Lei n. 8.142, de 28 de dezembro de 1990. Dispõe sobre a participação da comunidade na gestão do Sistema Único de Saúde (SUS) e sobre as transferências intergovernamentais de recursos financeiros na área da saúde e dá outras providências Brasília, DF, 1990. Disponível em: < https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8142.htm>. Acesso em: 05 mar. 2024.

MATO GROSSO DO SUL. DECRETO Nº 16.232, DE 7 DE JULHO DE 2023. Reorganiza a Estrutura Básica da Secretaria de Estado de Saúde (SES), e dá outras providências. Diário Oficial nº 11.208, de 11 julho 2023, páginas 70 a 114. Disponível em: < . Acesso em: 23 de junho de 2018.

BRASIL. Ministério da Saúde. NOTA INFORMATIVA Nº 94/2019-DSAST/SVS/MS - Orientação sobre as novas Definições dos Agravos e Doenças Relacionados ao trabalho do Sistema de Informação de Agravos De Notificação (SINAN). Brasil, DF, 2019. Disponível em< <https://www.saude.ba.gov.br/wp-content/uploads/2019/09/NOTA-INFORMATIVA-N.-942019-DSASTESVMS.pdf>> Acesso em: 25 de junho de 2024.

PORTUGAL. Ministério da Saúde. Direção-Geral da Saúde. Programa Nacional de Saúde Ocupacional / Divisão de Saúde Ambiental e Ocupacional / Direção de Serviços de Prevenção da Doença e Promoção da Saúde. Guia Técnico n.3 - Vigilância da saúde dos trabalhadores expostos a fatores de risco psicossocial no local de trabalho. Lisboa: Direção-Geral da Saúde, 2021.

WORLD HEALTH ORGANIZATION .(WHO). Mental health : strengthening mental health promotion. Fact Sheet. 2007;220(September 2007):1–2.